



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Post-doctorant.e ou ingénieur en écoconception

Référence de l'offre	
BAP et Emploi-type Référens	
Catégorie/corps	Jeune chercheur/post-doc ou ingénieur de recherche
Groupe fonction RIFSEEP	<input type="checkbox"/> Usuelle <input checked="" type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées <input type="checkbox"/> Management (sous conditions)
Diplôme requis	Ingénieur/Doctorat
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation / localisation	Génie industriel, Grenoble INP
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	02/05/2022
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire ou contractuel* <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel uniquement (12 mois renouvelables) <small>*Conformément à l'art. 3-2 de la loi n°84-16, les postes permanents de l'établissement sont ouverts au recrutement de titulaires et contractuels</small>
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	A partir de 2395 € brut (1er échelon) pour post-doc ou 2038€ brut pour ingénieur de recherche, selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique
Date limite de candidature	24/04/2022
Informations métier	Helmi.Ben-Rejeb@grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr

Le ou la post-doctorant.e/ingénieur.e sera recruté.e sur le projet ACCEL 4.0 dans le cadre d'une chaire portée par l'UIMM de l'Ain et Grenoble INP - Génie industriel. Le projet ACCEL 4.0 s'inscrit dans la continuité de la collaboration entre l'UIMM de l'Ain et Génie industriel, en intégrant également le Pôle Formation AFPMA et le Lycée CARRIAT. Le projet vise à soutenir la transformation du tissu industriel, développer la création de nouveaux produits et adapter les compétences aux enjeux actuels et à venir en partant du besoin des industriels et en s'appuyant sur la recherche associée. Il aborde quatre axes principaux : 1. Digitalisation de l'offre : produit-service intelligent ; 2. Fabrication additive : vers la personnalisation de masse ; 3. Intelligence artificielle pour le manufacturing ; 4. Industrie éco-responsable. Le poste s'intègre dans l'axe 4 du projet. Il ou elle travaillera au sein du laboratoire de recherche G-SCOP, en relation étroite avec l'école Grenoble INP - Génie Industriel et du département de formation professionnelle de Grenoble INP. Il ou elle collaborera aussi avec l'UIMM de l'Ain et ses entreprises adhérentes.

Mission principale

Le ou la candidat.e aura pour mission de concevoir et réaliser les actions de l'axe Industrie éco-responsable du projet en lien avec des chercheurs du laboratoire G-SCOP et l'ensemble des parties prenantes du projet ACCEL 4.0. Il ou elle réalisera les différents travaux engagés dans l'axe 4 pour proposer des supports à l'accompagnement des entreprises manufacturières et au développement des compétences pour qu'elles réussissent leur transition environnementale. Cette dernière nécessite la mise en pratique d'approches d'économie circulaire et de décarbonation, ce qui englobe l'écoconception et l'analyse de cycle de vie, la circularité des produits et des matières, et enfin l'économie de fonctionnalité et la servicisation. Il ou elle devra proposer des actions transversales avec les 3 autres axes du projet.

Activités

Les travaux confiés au candidat.e comporteront les actions suivantes :

- ✓ L'état de l'art des approches existantes des pratiques de l'industrie en écoconception, évaluation environnementale, économie circulaire, décarbonation, appliquées aux entreprises industrielles.
- ✓ L'organisation d'ateliers de prospection des besoins des industriels. Des approfondissements spécifiques en entreprises sont aussi possibles.
- ✓ La conception et la production d'une plateforme numérique de sensibilisation/formation, accessible aux entreprises.
- ✓ Le développement d'exemples/études de cas d'économie circulaire et de décarbonation directement tirés des entreprises partenaires.
- ✓ La conception des approches pédagogiques (workshops/formation en présentiel, MOOC/COOP) et des outils pédagogiques adéquats (contenus pédagogiques, jeux sérieux/simulations en ligne, outils d'analyse simplifiés).
- ✓ Le déploiement des contenus pédagogiques à travers les modules de formation.
- ✓ Le développement des synergies avec les 3 autres axes du projet ACCEL 4.0 pour intégrer les défis environnementaux dans les travaux de recherche liés à la digitalisation de l'offre, la fabrication additive et l'intelligence artificielle.
- ✓ Le suivi d'avancement du projet, participation aux réunions de coordination.
- ✓ Valorisation de ce travail à travers des actions de communication, et publications scientifiques

Compétences

Savoir

- ✓ Forte expertise dans le domaine de l'écoconception,
- ✓ Connaissances des méthodes d'analyse environnementale

Savoir-faire

- ✓ Savoir organiser, planifier et hiérarchiser des activités
- ✓ Capacité d'animation de réunions et d'ateliers
- ✓ Capacité à travailler et collaborer avec des industriels

Savoir-être

- ✓ Capacité à travailler en équipe
- ✓ Être autonome dans l'organisation du travail
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Sens relationnel
- ✓ Compétences en communication

Spécificités :

Le poste est dans le cadre d'un projet collaboratif. Il nécessitera des déplacements à l'UIMM de l'Ain pour des réunions de revue de projets. De l'animation d'ateliers avec des industriels sont également à prévoir.

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail