

# 3. Management de projets d'éco-innovation

## 3.1. Principes de durabilité - Analyse d'un système

### Focus on Human principles

Dans une société durable, **les personnes** ne sont pas soumises à des barrières systématiques à leur

- **intégrité** consiste à ne pas faire subir de préjudice physique, mental ou émotionnel à l'individu.
- **influence** concerne la capacité de l'individu à influencer les systèmes sociaux dont il fait partie et est dépendant.
- **compétence** concerne la possibilité de chacun de se développer et grandir en phase avec ses aptitudes.
- **impartialité** concerne le traitement égalitaire des individus face à d'autres individus ou à des institutions, ce qui équivaut à reconnaître les mêmes droits et valeurs aux individus.
- **sens** permet de s'assurer qu'il y a une raison pour un individu de faire partie d'une organisation ou d'un système

(Missimier, 2013), (Missimier et Al., 2014)

En quoi mon système actuel dégrade/améliore l'[intégrité, influence, compétence, impartialité, sens] des individus?

Système actuel	Applicable, non applicable	Dégrade/améliore	Comment?
Intégrité			
Influence			
Compétence			
Impartialité			
Sens			

### Focus on environmental principles

... et dans une société durable, la nature n'est pas soumise à un accroissement systématique

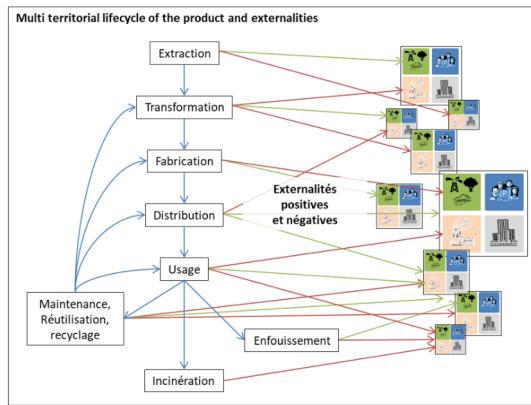
1. De la concentration de substances extraites de la croûte terrestre (ex. énergies fossiles);
2. De la concentration de substances produites par la société (ex. GES);
3. De sa dégradation par des moyens physiques (ex. Étanchéification des sols);

(Holmberg, Robèrt, 2000), (Robèrt et al., 2013)

En quoi mon système actuel dégrade/améliore la concentration des substances extraites et produites et ?

En quoi mon système actuel dégrade/améliore la concentration des substances extraites et produites et ?

## Political & territorial principles



- Political principle (Renault, 2011): Re-location of the economy: relocating both positive and negative externalities of the economic activities.

Where are the environmental/economic/social impacts of my system?

How to relocate these impacts?

**Integrity** is about not doing direct harm at the individual level - physically, mentally or emotionally.

**Influence** is about not experiencing barriers to participating in shaping the social system(s) one is part of and dependent on.

**Competence** is about ensuring that every individual (and group) has the opportunity to develop and grow in line with their skills.

**Impartiality** is about people being treated equally both between individuals, and between individuals and organizations such as in courts, authorities, etc. It is about acknowledging that all people have the same rights and are of equal worth.

**Meaning** is about ensuring there is reason for being part of an organization or system: Why should people want to be a part of it?

- Principles for sustainable governance (Buclet, 2011)
  - **Participatory Democracy** aims to build a balance between individual preferences and common interest in meeting the challenges of sustainable development.
  - **Capability/empowerment** aims to maintain and develop the capacity of organizations/individuals to meet their own expectations.
  - **Proximity** aims to bring together the decision-making level and the level impacted by the decision.
- Competitiveness principle (Allais, 2015): Systematic adoption of **intangible capital in both strategic and operational governance**.